

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
<b>Sekretariat</b>		
1	Assistent/-in der Geschäftsleitung	zuständig für eigenverantwortliche Organisation- und Koordinierungsaufgaben (i.d.R. zuständig für oberste Führungsebene [Vorstand, Bereichsleiter]), auch Sekretariatsaufgaben (z.B. Chefsekretärin)
2	Fremdsprachensekretär/-in	beherrscht mindestens eine Fremdsprache, erstellt und übersetzt fremdsprachliche Korrespondenz und führt Telefonate (i.d.R. zuständig für 2. Führungsebene)
3	Sekretär/-in	qualifizierte Sekretariatsaufgaben, Vorzimmerfunktion
4	Büroassistent/-in	ist innerhalb eines Teams/Gruppe zuständig für Sekretariatsaufgaben und Unterstützung der Sachbearbeiter (auch Werkstattschreiber/in)
<b>Sonderfunktionen</b>		
10	Beauftragte(r) für Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Gefahrgut, Energieeffizienz, o.ä.	Mitarbeiter/-in, die diese Funktion hauptamtlich ausführen
11	Mitarbeiter/-in Empfang, Vermittlung Poststelle	einfache Verwaltungstätigkeiten
12	Leiter/-in Facility Management	zuständig für Werks-/Gebäudeerhaltung (auch Leiter Betriebshandwerker)
13	Betriebshandwerker/-in	operativ tätig für Werks-/Gebäudeerhaltung (z.B. Elektriker, etc.)
14	Legal Advisor	Beratung zu juristischen Fragen aller Unternehmensbereiche (Anwälte, etc.)
15	Innovationsmanager/-in	Spezialist/-in ohne unmittelbare Führungsverantwortung, verantwortlich für Begleitung und Weiterentwicklung Innovationsprojekte und Innovationskultur
16	Personal- und Organisationsentwickler/-in;	Spezialist/-in ohne Führungsverantwortung; begleitet das Unternehmen in eine gewünschte Veränderung agile Coaches
17	Lean Manager/-in	Spezialist/-in ohne unmittelbare Führungsverantwortung. Verantwortlich für Begleitung und Weiterentwicklung Verbesserungsprozesse und -projekte.
18	Compliance Manager	Spezialist/-in, der dafür sorgt, dass das Unternehmen die gesetzlichen und regulatorischen Bestimmungen sowie selbst gesetzte ethische Anforderungen einhält
<b>Koordination (die Zahlen zu den Projektgrößen dienen nur als Anhaltspunkte)</b>		
20	Leiter/-in Projektmanagement	leitet und verantwortet Projekte mit einem großen Volumen unabhängig von der konkreten Größe
21	Großprojektmanager/-in	verantwortet Projekte mit einem Volumen größer 3 Mio€ Umsatz (große und langfristige Projekte)
22	Projektmanager/-in	verantwortet Projekte mit einem Volumen zw. 100.000€ - 3 Mio€ Umsatz (große und

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
		langfristige Projekte)
23	Junior Projektmanager/-in	verantwortet Projekte mit einem Volumen bis 100.000€ Umsatz (kleinere und kurzfristige Projekte)
<b>Kaufmännischer Bereich</b>		
<b>Rechnungswesen/Finanzwirtschaft</b>		
30	Abteilungsleiter/-in im Bereich Rechnungswesen/Finanzwirtschaft	Fach- und Führungsverantwortung für einen größeren Aufgabenbereich
31	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Rechnungswesen	wie Position 32, jedoch mit Führungsverantwortung
32	Expert Accountant	Langjährige Berufserfahrung, bereichsübergreifende Tätigkeiten, besonderes Wissen, viel Weiterbildung, Gesamtprojektverantwortung
33	Senior Accountant	Ab 3 Jahre Berufserfahrung, anspruchsvolle Tätigkeiten mit Projektverantwortung. Ausfüllung der Position im Standardbereich
34	Junior Accountant	Tätigkeit im Finanz- oder Rechnungswesen, Buchhaltung etc. (bis 3 Jahre Berufserfahrung)
<b>Controlling</b>		
40	Abteilungsleiter/-in Controlling	Fach- und Führungsverantwortung für den Bereich Controlling
41	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Controlling	Aufgaben wie Position 42, jedoch mit Führungsverantwortung
42	Expert Controller/-in	Langjährige Berufserfahrung, gesamtprojektverantwortlich, bereichsübergreifende Tätigkeiten (u.a. Werkscontrolling)
43	Senior Controller/-in	Ab 3 Jahre Berufserfahrung, anspruchsvolle Tätigkeiten mit Projektverantwortung (u.a. Supply Chain)
44	Junior Controller/-in	Allgemeine und einfache Tätigkeiten ohne Projekt; 1 bis 3 Jahre Berufserfahrung
45	Berufsanfänger/-in Controlling	Direkt nach Studium Einstieg ins Controlling, bis 1 Jahr Berufserfahrung
46	Senior Treasurer	Verantwortlich für Cash Management, Liquiditätssteuerung, Finanzierung, Asset Management sowie finanzielles Risikomanagement
47	Junior Treasurer	Verantwortlich für Cash Management, Liquiditätssteuerung, Finanzierung, Asset Management sowie finanzielles Risikomanagement; bis 3 Jahre Berufserfahrung
48	Sachbearbeiter/in Controlling	Kfm. Ausbildung, einfache Controlling-Tätigkeiten
<b>Einkauf</b>		
50	Abteilungsleiter/-in	Fach- und Führungsverantwortung für ein

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
	strategischer Einkauf	definiertes Beschaffungssegment/EK-Bereich
51	strategische(r) Einkäufer/-in	Projekteinkäufer/-in, Facheinkäufer/-in, führt Preisverhandlungen und erteilt Aufträge für Rahmenvereinbarungen
52	Sachbearbeiter/-in strategischer Einkauf	zuständig für verschiedene Einkaufstätigkeiten wie Einholung von Angeboten, Rechnungsprüfung etc.
53	Abteilungsleiter/-in operativer Einkauf	Fach- und Führungsverantwortung für ein definiertes Beschaffungssegment/EK-Bereich
54	operative(r) Einkäufer/-in	Projekteinkäufer/-in, Facheinkäufer/-in, führt Preisverhandlungen und erteilt Aufträge für Rahmenvereinbarungen (Disponent)
55	Sachbearbeiter/-in operativer Einkauf	zuständig für verschiedene Einkaufstätigkeiten wie Einholung von Angeboten, Rechnungsprüfung etc.
<b>Logistik</b>		
60	Abteilungsleiter/-in Materialwirtschaft/Logistik	Fach- und Führungsverantwortung für den Bereich Logistik
61	Lagerleiter/-in	Fach- und Führungsverantwortung für ein größeres Lager
62	Versandleiter/-in	Fach- und Führungsverantwortung für den Versand
63	qualifizierte(r) Sachbearbeiter/-in (Mat. /Log.)	Sachbearbeiter/-in im Bereich Versand/Logistik/Lager mit eigenem Aufgaben- und Verantwortungsbereich wie Eingangskontrolle, Versandabwicklung, Zoll, etc.
64	Sachbearbeiter/-in (Mat. /Log.)	Sachbearbeiter/-in im Bereich Versand/Logistik/Lager mit (Assistenz-)Aufgaben wie Eingangskontrolle, Versandabwicklung, Zoll, etc.
65	Lagerpersonal (Versand)	Tätigkeiten im Versand
66	Lagerpersonal (Lager)	Tätigkeiten in Lager (Kommissionierer)
67	Fahrer/-in	Fahrtätigkeit im Fern- und Nahbereich
<b>Personal</b>		
70	Leiter/-in Personal	Fach- und Führungsverantwortung für den gesamten Bereich Personalwirtschaft (so er/sie nicht Geschäftsführungsmitglied ist)
71	Abteilungsleiter/-in Personal	Fach- und Führungsverantwortung für den Bereich Personalwirtschaft oder ein größeres Werk (Standort Personalleiter)
72	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Personal	wie Position 73 - 74, jedoch mit Führungsverantwortung (auch möglich Werkpersonalleiter kleineres Werk)
73	Personalreferent/-in / Businesspartner/-in	verantwortlicher Personalmanager/-in für einen bestimmten Mitarbeiterbereich oder Aufgabenbereich
74	Sachbearbeiter/-in Personal	zuständig für Aufgaben in der Personalverwaltung
75	Spezialist/-in Sachbearbeiter/-in Entgeltabrechnung	zuständig für Aufgaben in der Personalabrechnung
76	Spezialist/-in Recruiting	Führt Bewerbungsgespräche, ist im Austausch mit den Fachbereichen (Rolle Business Partner) zum Recruitingprozess. Erstellt Anforderungsprofile, Stellenanzeigen, vertritt das Unternehmen auf Berufsmessen.

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
		Hochschulkontakte
<b>77</b>	Sachbearbeiter/-in Recruiting	Schaltet Anzeigen, Terminkoordination, administrativer Kontakt zum(r) Bewerber/-in. Active Sourcing, Hochschulkontakte, Berufsmessen.
<b>78</b>	Experte für Spezialthemen	Policies, Grundsatzfragen, etc...
<b>79</b>	Ausbildungsleiter/-in	verantwortlich für die kaufmännische oder gewerbliche Ausbildung
<b>80</b>	Ausbilder/-in	qualifizierte Gestaltung der Ausbildung im kaufmännischen und gewerblichen Bereich
<b>81</b>	Betriebsratsvorsitzende/r	
<b>Marketing/Vertrieb</b>		
<b>90</b>	Abteilungsleiter/-in Vertrieb	Fach- und Führungsverantwortung für einen größeren Aufgabenbereich im Vertrieb etc.
<b>91</b>	Teamleiter/-in Vertrieb / Key Account	eigenverantwortliche Vertriebstätigkeit mit Kundenkontakt (Area Sales Manager), jedoch mit Führungsverantwortung
<b>92</b>	Product Manager/-in / Business Developer/-in	Schnittstellenmanager zwischen Marketing, Vertrieb, Kunde und Entwicklung
<b>93</b>	Key Account Manager	Eigenverantwortliche Vertriebstätigkeit, betreut die wichtigsten Kunden
<b>94</b>	Vertriebsaußendienst	eigenverantwortliche Vertriebstätigkeit mit Kundenkontakt (Area Sales Manager)
<b>95</b>	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Vertriebsinnendienst	Fach- und Führungsverantwortung für den Vertriebsinnendienst
<b>96</b>	Sachbearbeiter/-in Vertriebsinnendienst mit Fremdsprachenerfordernis	wie Position 99, jedoch Beherrschung mindestens einer Fremdsprache
<b>97</b>	technischer Vertriebsinnendienst	qualifizierte Tätigkeiten im Customer Service (technische Unterstützung, Customer Care)
<b>98</b>	kaufmännischer Vertriebsinnendienst	qualifizierte Tätigkeiten im Customer Service (Großkundenbetreuung, Reklamation, Customer Care)
<b>99</b>	Sachbearbeiter/-in Vertriebsinnendienst	Tätigkeiten im Bereich Verkaufsinendienst wie Auftragsabwicklung und Kundenbetreuung
<b>100</b>	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Marketing, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing Communication	qualifizierte Spezialistenaufgaben im Vertrieb (Marktforschung, Verkaufsförderung, Produktmanagement, Werbung etc.), mit Führungsverantwortung
<b>101</b>	Mitarbeiter/-in Marketing, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing Communication	qualifizierte Spezialistenaufgaben im Vertrieb (Marktforschung, Verkaufsförderung, Produktmanagement, Werbung etc.)
<b>EDV/IT- Management / Organisation:</b>		
<b>110</b>	Abteilungsleiter/-in EDV/IT-Management/Organisation	Fach- und Führungsverantwortung für EDV/IT-Management und/oder Organisation
<b>111</b>	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in EDV/Organisation	Mitarbeiter/-in mit Fach- und Führungsverantwortung

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
112	DV-Koordinator/-in	Planung und Koordination der EDV-Anwendungen
113	Systembetreuer/-in	zuständig für Betrieb und operative Überwachung der EDV (intern, nicht bei externen Kunden)
114	Systemprogrammierer/-in	Erstellung von Programmen und Abfragen
115	User Support	Mitarbeiter/-in in der Anwenderbetreuung, z.B. Helpdesk, etc.
116	Expert-ERP-Berater/-in	Digitalisierung von Geschäftsprozessen und Unterstützung bei der Einführung von ERP-Software. z.B. SAP-Berater, langjährige Berufserfahrung
117	Senior ERP-Berater/-in	Wie oben Nr. 116, ohne langjährige Berufserfahrung, z.B. SAP-Berater/-in (hoch qualifiziert und spezialisiert)
118	Junior ERP Berater/-in	Wie Nr. 116, z.B. SAP-Berater/-in (hoch qualifiziert und spezialisiert) Berufsanfänger, max. 3 Jahre Berufserfahrung
119	Senior Datenanalyst/-in	Spezialist/-in im Bereich Auswertung von Big Data und Einsatz von Künstlicher Intelligenz
120	Junior Datenanalyst/-in	Spezialist/-in im Bereich Auswertung von Big Data und Einsatz von Künstliche Intelligenz (Berufsanfänger, max. 3 Jahre Berufserfahrung)
<b>Technischer Bereich: Produktionsplanung/ Fertigungsplanung und - steuerung/ Arbeitsvorbereitung (AV)</b>		
130	Abteilungsleiter/-in Fertigungsplanung	Fach- und Führungsverantwortung für den Bereich Fertigungsplanung und -steuerung
131	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Fertigungsplanung	Fach- und Führungsverantwortung für einen Teilbereich der Fertigungsplanung und -steuerung (konzipiert)
132	Abteilungsleiter/-in Arbeitsvorbereitung/- strukturierung	Fach- und Führungsverantwortung für den Gesamtbereich Arbeitsvorbereitung/-strukturierung
133	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in AV	Fach- und Führungsverantwortung für einen Teilbereich der Arbeitsvorbereitung (disponiert)
134	Industrial Engineer	Wertanalytiker/-in, REFA-Techniker/-in, Zeitwirtschaftler/-in, Kalkulator/-in, eigenständige und verantwortliche Tätigkeiten in der Fertigungsplanung oder Arbeitsvorbereitung
135	Arbeits-, Prozess- bzw. Fabrikplaner/-in	Planung von Produktionsstätten und Produktionsabläufen, Vorbereitung der Serienproduktion
136	Technische(r) Sachbearbeiter/-in PPS/AV	zuständig für Teilaufgaben in der Produktionsplanung, Fertigungssteuerung, und Arbeitsvorbereitung
137	Sachbearbeiter/-in Auftragsabwicklung/Custome	zuständig für Aufgaben in der Auftragsabwicklung und Customer Service

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
	r Service	
<b>Technischer Bereich Produktion</b>		
<b>140</b>	Werksleiter/-in (Werksgröße bis 500)	Gesamtverantwortung für ein Werk
<b>141</b>	Werksleiter/-in (Werksgröße ab 500)	Gesamtverantwortung für ein Werk
<b>142</b>	Abteilungsleiter/-in Produktion	Stufe unter Werksleiter/-in, auch Betriebsleiter/-in, größere Fach- und Führungsverantwortung für die Montage- und Fertigungsbereiche
<b>143</b>	Produktionsleiter/-in	Stufe unter Werksleiter/-in, Fach- und Führungsverantwortung für die Produktion (auch Meisterebenen in Montage- und Fertigungsbereichen)
<b>144</b>	Abteilungsleiter/-in Betriebsinstandsetzung	Fach- und Führungsverantwortung für die Instandsetzung
<b>145</b>	Abteilungsleiter/-in Betriebsmittelbau und Montage	Fach- und Führungsverantwortung für den Betriebsmittelbau (incl. Montage)
<b>146</b>	Teamleiter/-in	Fach- und Führungsverantwortung für einen Teilbereich innerhalb der Fertigung
<b>147</b>	Einfachere Tätigkeiten in der Fertigung	Sind (Jung-)Facharbeiter, aber Fertigung einfach, z.B. wenige Maschinen, Technologien
<b>148</b>	Komplexe Tätigkeiten in der Fertigung	Fertigung komplex, mehrere Technologien
<b>149</b>	Expert/Top-Kraft	Langjährige Erfahrung, bringen sich in Verbesserungsprozesse ein, absolute Wissensträger
<b>150</b>	angelernete Mitarbeiter/-in (Kurze Anlernzeit)	einfachere Tätigkeiten mit Anlernzeit bis zu 6 Wochen
<b>151</b>	angelernete Mitarbeiter/-in (Lange Anlernzeit)	einfachere Tätigkeiten mit Anlernzeit zwischen 6 Wochen und 6 Monaten, z.B. Staplerfahrer/-in
<b>Montage/Produktion</b>		
<b>160</b>	Einfachere Tätigkeiten in der Montage	Sind (Jung-)Facharbeiter, aber Montage einfacher, wiederholender Tätigkeiten, einfache Baugruppenmontage
<b>161</b>	Komplexe Tätigkeiten in der Montage	Montage komplex, komplette Baugruppenmontage, komplette Anlagen montieren. Z.B. Kundenabnahmen (nicht AD). Mehr als 3 Jahre Berufserfahrung.
<b>162</b>	Expert/Top-Monteur	Langjährige Erfahrung, bringen sich in Verbesserungsprozesse ein, absolute Wissensträger
<b>163</b>	Meister/ Facharbeiter/-in mit weiterführender Qualifikation ohne Führung	Mit Funktionsverantwortung, z.B. Schichtleiter/in, Qualitätsverantwortliche/r
<b>164</b>	Meister/ Facharbeiter/-in mit weiterführender Qualifikation, disziplinarische Führung	Mit Führungsverantwortung, z.B. Meister
<b>165</b>	Fertigungsmeister/-in / Coach	zuständig für einen Produktionsteilbereich, ohne disziplinarische Führungsverantwortung; i.S. eines Know-how Trägers / technischen Beraters / Fertigungsoptimierers

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
166	angelernete Mitarbeiter/-in (Kurze Anlernzeit)	einfachere Tätigkeiten mit Anlernzeit bis zu 6 Wochen
167	angelernete Mitarbeiter/-in (Lange Anlernzeit)	einfachere Tätigkeiten mit Anlernzeit zwischen 6 Wochen und 6 Monaten
<b>Entwicklung Konstruktion</b>		
170	Abteilungsleiter/-in Konstruktionsentwicklung	Fach und Führungsverantwortung für die Entwicklung in der Konstruktion
171	Abteilungsleiter/-in Musterbau	Fach und Führungsverantwortung für den Musterbau
172	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Konstruktionsentwicklung oder Musterbau	wie Position „Entwicklungsingenieur/-in“, jedoch mit Fach- und Führungsverantwortung
173	Applikationsingenieur/-in	Neue Produkte entwickeln und Vertrieb organisieren. Schnittstelle zwischen Kunde, Entwicklung und Vertrieb
174	Entwicklungsingenieur/ -in	qualifiziertere, verantwortliche Tätigkeiten innerhalb der Konstruktionsentwicklung (Qualifikation, z.B. einer technischen Fachrichtung wie Maschinenbau, Feinwerktechnik, etc.); Projektverständnis, Lösungen entwickeln
175	Junior Entwicklungsingenieur/ -in	qualifiziertere, verantwortliche Tätigkeiten innerhalb der Konstruktionsentwicklung (Qualifikation, z.B. einer technischen Fachrichtung wie Maschinenbau, Feinwerktechnik, etc.) Berufsanfänger, 1 bis 3 Jahre Berufserfahrung
176	Berufsanfänger in der Entwicklung	Berufseinstieg nach dem Studium, bis 1 Jahr Berufserfahrung
177	Testingenieur/in	z.B. Entwicklung von Testszenarien, Durchführen von diversen Tests
178	Konstrukteur/-in / Techniker/- in	Tätigkeit auf hohem Niveau (CAD); auch Betriebsmittelkonstruktion
179	Technisches Produktdesign	Einfachere CAD-Aufgaben, unterstützen die Konstrukteure; Detailarbeiten
180	Technische(r) Sachbearbeiter/-in Entwicklung /Konstruktion	technisch-administrative Aufgaben wie Stücklistenverwaltung
<b>Entwicklung/Forschung allgemein</b>		
181	Abteilungsleiter/-in Entwicklung	Fach- und Führungsverantwortung für die gesamte Entwicklung
182	Forscher / Entwickler (mit Produkt- / Projekt- verantwortung)	wie Position „Forscher / Entwickler“, jedoch mit Produkt- und/oder Projektverantwortung
183	Forscher/-in / Entwickler/-in	Qualifikation, z.B. Dipl.-Chemiker/-in, Dipl.-Physiker/-in, Dipl.-Biologe/-in etc.
184	Projektleiter/-in	administrative und/oder organisatorische Projektverantwortung (ohne Disziplinarverantwortung)
<b>Entwicklung Software/Hardware</b>		
190	Abteilungsleiter/-in	Fach- und Führungsverantwortung für die

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
	Softwareentwicklung / Elektronikentwicklung	Entwicklung von Software/Elektronik
<b>191</b>	Teamleiter/-in Softwareentwicklung / Elektronikentwicklung	Wie Position „Softwareentwickler/-in / Elektronikentwickler/-in“, jedoch mit Fach- und Führungsverantwortung
<b>192</b>	Architekt/-in Softwareentwicklung	Definition und Kommunikation der Architektur  Vorgabe der Rahmenbedingungen, die bei der Benutzung der Architektur nicht verletzt werden dürfen, damit deren Integrität erhalten bleibt
<b>193</b>	Senior Softwareentwickler	Wie Softwareentwickler/- in/Elektronikentwickler/-in  Beteiligt sich an strategischen Entscheidungen über das operative Geschäft hinaus.  Hat sehr tiefgehende Kenntnisse in ihrem/seinem Fachgebiet und wendet diese an und vermittelt sie.  Vertritt sein/ihr Fachgebiet über die Abteilung hinaus, unterstützt andere bei komplexen und schwierigen Aufgaben aus dem Fachgebiet und ist anerkannte/r Ansprechpartner/-in.  Berufserfahrung in der Regel größer 5 Jahre
<b>194</b>	Softwareentwickler/-in / Elektronikentwickler/- in	qualifizierte, verantwortliche Tätigkeiten innerhalb der Entwicklungsteams (Qualifikation, z.B. Studium in der Fachrichtung Informatik, Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierungstechnik, etc.)
<b>195</b>	Junior Softwareentwickler/-in / Elektronikentwickler/- in	qualifizierte, verantwortliche Tätigkeiten innerhalb der Entwicklungsteams (Qualifikation, z.B. Studium in der Fachrichtung Informatik, Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierungstechnik, etc.) Berufsanfänger, max.1 bis 3 Jahre Berufserfahrung
<b>196</b>	Berufseinstieg Softwareentwicklung	Nach dem Studium, bis 1 Jahr Berufserfahrung
<b>197</b>	Testingenieur/in	z.B. Entwicklung von Testszenarien, Durchführen von diversen Tests von Hard und Software
<b>198</b>	Softwareentwickler/ -in Künstliche Intelligenz (KI)	Implementierung und Erprobung von Deep Reinforcement Learning Algorithmen für verschiedene Anwendungsfälle Entwicklung innovativer Lösungen mit Hilfe moderner Methoden aus dem Bereich Statistik, maschinelles Lernen, mathematische Optimierung
<b>Technischer Bereich, Qualitätsmanagement</b>		
<b>200</b>	Abteilungsleiter/-in Qualitätsmanagement	Fach- und Führungsverantwortung für das Qualitätsmanagement, sofern kein Mitglied der Geschäftsleitung

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
201	Gruppenleiter/-in / Teamleiter/-in Qualitätsmanagement	Verantwortlich für die Einhaltung von Qualitätsstandard. Neben der Qualitätskontrolle von Produkten und Dienstleistungen auch Überwachung sämtlicher Prozesse und Arbeitsabläufe. Mit Fach- und Führungsverantwortung
202	Qualitätsmanager/-in	Verantwortlich für die Einhaltung von Qualitätsstandard. Neben der Qualitätskontrolle von Produkten und Dienstleistungen auch Überwachung sämtlicher Prozesse und Arbeitsabläufe
203	Qualitätsfachmann/-frau	qualifiziertere, verantwortliche Tätigkeiten wie z.B. Qualitätsplaner/-in, Auditor etc.
204	Junior Qualitätsfachmann/-frau	qualifiziertere, verantwortliche Tätigkeiten wie z.B. Qualitätsplaner/-in, Auditor etc. Berufsanfänger/-in max. 3 Jahre Berufserfahrung
205	Sachbearbeiter/-in Qualitätsmanagement	zuständig für verschiedenste Tätigkeiten wie Erstellen von Statistiken, Auswertungen etc. (auch Techniker/-in)
<b>Service und Wartung</b>		
210	Serviceleiter	Fach- und Führungsverantwortung für den Bereich Service
211	Service Innendienst	u.a. Remote Service, Weiterleitung von Anfragen an Experten, Telefonhotline
212	Inbetriebnehmer/-in	Verantwortet die Inbetriebnahme von Anlagen/Maschinen ggf. weltweit. Koordination, Störfallbeseitigung, Wartung und Reparatur sowie technischer Kundensupport
213	Service-Supportspezialist	Langjährige Berufserfahrung, hochqualifiziert, geringere Reisetätigkeit bei Remote-Unterstützung der Kunden.
214	technische Servicemitarbeiter/-in (Außendienst mit < 50 % Reiseanteil)	Service Monteur / Wartungstechniker mit einem Anteil der Reisetätigkeit von bis zu 50%
215	technische Servicemitarbeiter/-in (Außendienst mit > 50 % Reiseanteil)	Service Monteur mit erhöhter Reisetätigkeit (Anteil > 50%) häufig auch internationale Reisetätigkeit
216	Maschinentrainer/-in; Technical Trainer	Kundenschulungen im In- und Ausland, Mitwirken bei Schulungskonzepten, digitale Schulungsformate
<b>Auszubildende, Praktikanten, Studenten</b>		
300	kaufm. Azubi, 1. Lehrjahr	
301	kaufm. Azubi, 2. Lehrjahr	
302	kaufm. Azubi, 3. Lehrjahr	
303	techn. Azubi, 1. Lehrjahr	
304	techn. Azubi, 2. Lehrjahr	
305	techn. Azubi, 3. Lehrjahr	

<b>Positionsnummer</b>	<b>Positionsbezeichnung</b>	<b>Beschreibung der Position</b>
<b>306</b>	techn. Azubi, 4. Lehrjahr	
<b>307</b>	Praktikanten (Bachelorstudiengänge)	Bachelorstudiengänge (Universität und Hochschule für angewandte Wissenschaften)
<b>308</b>	Praktikanten (Masterstudiengänge)	Masterstudiengänge (Universität und Hochschule für angewandte Wissenschaften)
<b>309</b>	Abschlussarbeit BA	Abschlussarbeiten für Bachelorarbeiten
<b>310</b>	Abschlussarbeit MA	Abschlussarbeiten für Masterarbeiten
<b>311</b>	Werkstudent/-in Bachelor (FH) mit Stundenlohn	
<b>312</b>	Werkstudent/-in Bachelor (Uni) mit Stundenlohn	
<b>313</b>	Werkstudent/-in Master (FH) mit Stundenlohn	
<b>314</b>	Werkstudent/-in Master (Uni) mit Stundenlohn	
<b>315</b>	duale Studenten/-innen Bachelor (FH)	
<b>316</b>	duale Studenten/-innen Bachelor (Uni)	
<b>317</b>	duale Studenten/-innen Master (FH)	
<b>318</b>	duale Studenten/-innen Master (Uni)	